

AUTOR: VASUDEV

INTELIGENTA

CQ LA MUNCĂ

COLABORATIVA



URMĂTOAREA EVOLUȚIE A INTELIGENȚEI UMANE

TRADUCĂTOR: ANCA-CLAUDIA CIOBAN

DEDICAȚIE

Această carte este dedicată tuturor victimelor care au îndurat stresul extrem la muncă, familiilor victimelor de război și comunităților din jurul lumii care au fost tratate pe nedrept.

Cu dedicație specială pentru toți profesorii mei care s-au născut pentru a ne învăța importanța armoniei și a grijii și pentru toți liderii corporatiști care au cultivat conducerea pe bază de valoare.

Cea mai profundă recunoștință pentru doctorii, asistentele, forțele și toți voluntarii care și-au riscat viața în lupta cu Covid-19 și au salvat rasa umană. Dedic această carte și lor.

Dedicația mea se extinde și către comunitatea științifică care ne-a făcut viața mai confortabilă, mai sigură și mai sănătoasă. Aceștia joacă un rol major în evoluția comunității umane de pe această planetă prin oferirea clarității asupra secretelor naturii și prin demistificarea neadevărurilor.

PREFAȚĂ

„Vasudev s-a cufundat în căutarea dezvoltării umane de zeci de ani. Tehnicile lui simple și practice se concentrează pe rezultate și urmări care sunt mai presus de productivitate. Acestea deja au fost folosite de indivizi și organizații. Informațiile din această carte trebuie tratate cu stimă și respect. Instrumentele și exercițiile din această carte pot sprijini propria dvs. schimbare cu scopul de a obține un echilibru și a deveni un executor și contribuitor mai cu picioarele pe pământ. Acum este datoria voastră...vocea este a lui, dar alegerea este a voastră.”

Yazdi Jehanggir Bankwala

Speaker internațional

Contribuitor la spiritualitatea și etica în conducere, co-autor „Integrarea valorilor corporatiste în jurnalul valorilor umane”.

„Mă bucur să îl văd pe Vasudev cum își demonstrează experiența lui de 29 de ani în câmpul muncii prin modelarea colaborativă a cărții „Inteligența colaborativă (CQ) la muncă”. Cu siguranță această carte va oferi soluții multor probleme de viață care au modelat toate aspectele vieții, inclusiv cele legate de muncă.

De multe ori, la locul de muncă, oamenii se străduiesc să găsească un răspuns la întrebarea „Și mie ce îmi iese?”. Acum, cu ajutorul CQ, sperăm ca această schimbare să ridice întrebarea „Ce ne iese nouă dacă reușim să colaborăm?”

Adevăratul sentiment al colaborării se manifestă atunci când mintea, inima și cuvintele colaborează armonios. Acest lucru poate fi atins atunci când inteligența personală se îmbină într-un mod colaborativ pentru a da naștere inteligenței colaborative. Autorul arată cum se poate ajunge la acest rezultat cu ajutorul a șase pași de CQ la muncă.

Rugăciunile mele merg către autor pentru a reuși să unească inteligența lui individuală cu scopul de a da naștere unei cărți care va face un salt de la munca în echipă la o adevărată muncă de colaborare, care nu se aplică doar la locul de muncă, ci în orice aspect al vieții noastre. Acest lucru poate fi obținut prin trăirea unei vieți colaborative și simbiotice care erodează de la individualul „eu” la colaborativul „noi”. Cu această carte, haideți să colaborăm ca să celebrăm”.

Asohan Satkunasingham

Autor „A+B=C Ghid practic pentru studenți legat de dezvoltarea atitudinii și a comportamentului cu scopul de a construi caracterul” Un bestseller în Malaiezia.

Co autor, „TU ești piesa care lipsește? Un bestseller internațional.

PREFAȚĂ

Bun venit într-o paradigmă evolutivă care furnizează soluții nu doar pentru problemele întâmpinate la locul de muncă, ci și pentru cele din viața de zi cu zi. Mă prezint cititorilor mei în calitate de prieten care își dorește să împărtășească un sistem unic de înțelepciune într-un limbaj simplu (sper). Această carte este o tentativă de a crea o schimbare în rândul ființelor umane. Știu că vă va aduce o claritate semnificativă care va conduce atât la fericirea personală, cât și la îmbunătățirea muncii și a spiritului de echipă, mai ales cu oamenii cu care lucrați. Vă rog să mă iertați pentru orice ignorare a regulilor de scriere a unei cărți. Eu doar îmi doresc să vorbesc din inimă. De asemenea, cititorii sunt încurajați să **îmi asculte cuvintele tot din INIMĂ**. Acesta este cel mai eficient mod de a înțelege inteligența colaborativă (CQ).

Putem lucra cu plăcere într-o echipă în care munca și spiritul de echipă sunt necorespunzătoare?

La nivel global, munca și spiritul de echipă sunt recunoscute ca fiind bazele succesului organizațional. Acestea creează condițiile perfecte pentru bunăstarea la locul de muncă și reduc fluctuația personalului. Cu toate acestea, din experiența mea, se pare că întocmirea prezentelor aspecte este extrem de neglijată și ignorată. Acest lucru se datorează faptului că noțiunea legată de comportamentul altora nu se află în zona noastră de control. Astfel, munca în echipă devine un lucru „dincolo de control” și este doar un simplu factor al „speranței”.

Pe lângă abilitățile coordonate și atitudinea echipei, există un fel de „fir al vieții” care declanșează munca și spiritul de echipă. Prezenta carte încearcă să dezvăluie această înțelegere specială. Sper ca cititorii să fie destul de vigilenți să o descopere. Este simplu, dar ar putea părea un lucru abstract pentru această gândire complexă; deși se poate simți după o contemplare eficientă. Haideti să vă ofer câteva indicii. **Experimentarea propriei fericiri sau propriului succes este un lucru, dar experimentarea fericirii tuturor și a succesului colectiv este un alt lucru. Ambele sunt experiențe de diferite nivele. Schimbarea de la o gândire individualistă (singular) la una universală (plural) poate modifica complet tendințele comportamentale,**

competențele și sensibilitățile. Atunci când fiecare membru din cadrul unui grup (familie/echipă/organizație/societate/etc.) trece de la urmărirea fericirii individuale la cea universală, acel grup funcționează mai inteligent pentru a-și atinge obiectivele și pentru a obține propria stare de bine. Aceasta este următoarea etapă a evoluției omenirii. Nu veți mai fi niciodată la fel în urma producerii acestei schimbări.

În prezent, persoanele care operează dincolo de o mentalitate individualizată sunt foarte puține, dar acestea sunt cele care ajung în rândul marilor lideri. Pentru ele, materialul din această carte se transformă în bun simț. Cu toate acestea, majoritatea persoanelor nu vor reuși să se raporteze cu ușurință la o astfel de mentalitate, fapt ce mă face pe mine să mă exprim din perspectiva unei mentalități individualizate pentru a simplifica procesul de învățare. Profunzimea materialului va fi în conformitate cu profunzimea dumneavoastră.

Competențele de a face o echipă pot fi învățate dar inteligența echipei nu. Inteligența nu poate fi predată, dar poate fi încurajată atunci când punem în aplicare înțelepciunea și instrumentele corespunzătoare. Prezenta carte dezvăluie modul de a îmbunătăți inteligența colaborativă în cadrul relațiilor, mai ales în echipa în care lucrați, cu scopul de a spori inteligența echipei.

Am 3 decenii de experiență în muncă și 30 de ani de training, consultanță și coaching în lumea corporațiilor. Pe baza acestor experiențe, am aflat că oamenii, în general, nu știu cum să găsească un echilibru între fericirea personală și performanță. Aparent nu sunt capabili ca și grup să creeze un mediu de lucru armonios și fericit care să fie paralel cu buna performanță. Se pare că performanța bună merge mână în mână cu nivelurile ridicate de stres. Ceea ce înseamnă că – dacă vă doriți să aveți performanță ridicată, va trebuie să fiți dispuși să faceți față la mai mult stres. Presupun că „**seriozitatea performanței**” a eclipsat fericirea la locul de muncă care, din punctul meu de vedere, a fost luată în derâdere. Nu vreau să spun că performanța trebuie sacrificată pentru fericire. Ci din contră, îmi doresc să **spulber iluzia din spatele nefericirii** la locul de muncă în timpul performanțelor anevoioase. **Fericirea este o experiență proprie care**

încurajează creativitatea, pasiunea pentru muncă, toleranța și acele lucruri care inspiră o persoană să meargă înainte. Dacă aveți muncitori fericiți care au o performanță ridicată înseamnă că ați prins pontul cel mare. „Performanța” nu ar trebui văzută ca un factor de frică sau ca un dușman al fericirii.

Cine ar trebui să citească această carte?

Este menită pentru oamenii de toate vârstele care lucrează. Această carte este „musai” pentru liderii care sunt interesați să conducă eficient oamenii spre obținerea creșterii sustenabile în cadrul performanțelor de afaceri. Nu este scrisă pentru analize științifice sau dezbateri deoarece conține doar înțelepciunea mea, instrumentele, metodologiile și sugestiile bazate pe 3 decenii de experiență în câmpul muncii. Este un mecanism de declanșare pentru ca cineva să contemple profund și să se descopere pe sine.

Din punct de vedere universal cu privire la „rasa umană” obișnuiam să mă întreb dacă ne putem numi „cea mai inteligentă specie de pe Pământ” deoarece suntem singura specie care poate crea stres, se poate plictisi, își poate face griji, se sinucide și își omoară propria specie. Suntem singura specie care pune în pericol ecosistemul și bunăstarea planetei. În opinia mea, distrugem treptat lumea și viitorul generațiilor care vin din urmă și totuși, nu suntem destul de conștienți de ignoranța noastră. M-aș bucura dacă nu aș avea dreptate. Dar bănuiesc că cititorii vor fi de acord cu mine. Există un fel asemănător de ignoranță care inundă mediul corporatist și care îngreunează progresul și profitul unei organizații. Haideți să aflăm mai multe prin citirea cu răbdare a acestei cărți.

PROVENIENȚA MATERIALULUI LEGAT DE „INTELIGENȚA COLABORATIVĂ LA MUNCĂ”

Am început să lucrez la această carte încă din 2005 în urma unei experiențe unice. Este o experiență despre care îmi e greu să vorbesc. M-am trezit în sine, în mijlocul nopții și am experimentat o revărsare de idei și concepte care izvorau din mintea mea. Acestea erau materiale care au deschis noi zone de claritate legate atât de organizarea gestionării oamenilor, cât și de reducerea stresului în lumea corporatistă. Conștientizarea în sine a materialului a strălucit ca o lumină aurie și am avut o presimțire puternică care îmi spunea „TREBUIE SĂ ÎMPĂRTĂȘEȘTI ACESTE LUCRURI CU ÎNTREAGA LUME. SUNT MULȚI CARE SUFERĂ”. Pe cât de ciudat ar părea, credeți-mă, a fost un moment fără dubii și fără limite. Ceva m-a forțat să mă ridic fizic în picioare ca să scriu mesajele și să schițez conceptele. Într-un mod incredibil, întregul material a avut o structură în aproximativ 2 ore. Apoi, denumirea inițială a materialului a fost „Paradigma 2P” care s-a transformat într-o parte din această carte. De la material, aceasta a evoluat în „Inteligența colaborativă”. A doua zi, mi-a dat demisia de la rolul meu de director și partener și am plecat de unul singur ținând un laptop vechi în mână. Este evident că toată lumea a fost în stare de șoc, dar nu știu de unde mi-a venit curajul și am avut tragerea de inimă să renunț la o companie pe care am construit-o împreună cu partenerul meu în ultimii 5 ani. Aproape 40% din materialul din această carte este luat din „Paradigma 2P”.

Interesul meu pentru termenii „Inteligența colaborativă” s-a dezvoltat în momente de gândire profundă în perioada în care contempam la motivul pentru care organizațiile cu care interacționam au mereu probleme de comunicare și muncă în echipă chiar și în ciuda nenumăratelor eforturi de a le îmbunătăți. De asemenea, mă întrebam și **de ce încurajarea unei comunicări mai bune și a muncii în echipă sunt, aparent, mai presus de controlul personal. Un factor important în acest sens îl reprezintă lipsa „Sentimentului de apartenență”**. Metodele autocratice sau cele cu scop

educativ folosite de lideri pentru a pune în aplicare munca în echipă, din ce am observat eu, ucide sentimentul de apartenență în rândul membrilor de echipă. De fapt, de cele mai multe ori, stilul de conducere autocratică îi determină pe aceștia să funcționeze mai puțin inteligent atunci când vine vorba de colaborarea în echipă. În consecință, termenul „CQ” reprezentat sub forma de „Inteligența colaborativă”, mi-a apărut în minte ca o intuiție, la fel cum inteligența intelectuală este prescurtată IQ, iar cea emoțională EQ. Mi-a trecut prin minte că poate este un termen deja existent. Prin urmare, am căutat pe Wikipedia și, spre uimirea mea, am aflat că Zan Gill, teoretician evoluționist deja vorbea despre inteligența colaborativă, iar termenul de CQ deja fusese utilizat de câteva persoane. Istoria din spatele termenului „Inteligența Colaborativă” sau „CQ” conform prezentei cărți își are rădăcinile în studiile științifice legate de evoluția speciilor; studii efectuate de diferiți oameni de știință. **Mecanismul evoluției prin intermediul căruia speciile se adaptează pentru o eficiență funcțională sporită în propriul ecosistem reprezintă baza principiilor referitoare la inteligența colaborativă.** Biologul evoluționist Ernst Mayr a descoperit că manifestarea competiției în rândul indivizilor nu va contribui la evoluția speciei dacă aceștia ar fi fost identici din punct de vedere tipologic. **Diferențele individuale sunt necesare pentru a evolua.** Conform spuselor sale acest principiu corespunde principiului de autonomie colaborativă din societatea umană. Autonomia colaborativă reprezintă talentul unic și participarea indivizilor la o colaborare spre un scop comun. Acest lucru a stabilit reperele pentru explorarea mea cu privire la modul în care organizațiile pot evolua în echipe mult mai inteligente.

Notă: Abrevierea „CQ” este utilizată în această carte pentru a reprezenta Inteligența Colaborativă. La fel cum IQ reprezintă inteligența intelectuală și EQ inteligența emoțională.

Am considera CQ ca fiind veriga lipsă și punctul critic al succesului organizațional. Mi-am dat seama că problemele organizaționale actuale ar dispărea dacă CQ ar fi în vigoare. Am considerat că nu a fost pus prea mult accent pe CQ în lumea corporatistă, ci doar în cadrul societăților academice sau științifice. Având o imagine de ansamblu, am întreprins acțiuni de cercetare și dezvoltare de unul singur. Mi-a luat 4 ani să testez, să redactez și să produc materialul legat de CQ pentru lumea corporatistă și am inventat metode și instrumente fezabile care ar putea crește nivelul de CQ

În cadrul unei organizații. Prezenta carte este rezultatul acelor descoperiri. Am simțit că soluția de bază pentru multe dintre problemele unei organizații a fost în sfârșit descoperită, dar împuternicirea CQ a fost mai complicată. Încă 2 ani de cercetări și teste cu privire atât la modul de instruire a unei echipe, cât și mărirea nivelurilor de CQ. **CQ poate fi înțeleasă și dezvoltată în mod eficient prin intermediul unui proces interactiv și nu prin prelegeri.** Am combinat metodele mele de învățare experimentală cu materialul CQ legat de creșterea eficiență a nivelurilor de CQ a unei echipe. **Am descoperit o nouă metodă de instruire pentru creșterea nivelurilor de CQ în cadrul organizațiilor. Se numește „Procesul de rescriere a chimiei echipei” care constituie un proces de aliniere cu scopul de a permite echipelor să lucreze în mod unitar spre a avea rezultate cât mai bune.**

Susțin pe deplin părerea lui Zan Gill care consideră că aceasta este o necesitate de bază pentru progresul omenirii și că reprezintă o nevoie disperată. Îi sunt recunoscător ei pentru că a pus bazele științifice. Am extins materia pentru a îmbunătăți bunăstarea oamenilor la locul de muncă și îmi doresc ca acest material să facă înconjurul lumii. Cred că este nevoie de mai multă cercetare și dezvoltare în acest domeniu. Sper că mai mulți oameni capabili vor ieși în față cu pasiune pentru acest domeniu cu scopul de a-și structura mai bine cunoștințele și pentru a le face mai prietenoase pentru instituțiile de educație și formare.

Multe dintre ideile împărtășite în această carte reprezintă informații aprofundate care s-au năpustit asupra mea ca și cum era urgent ca acest material să fie transmis lumii prin intermediul meu. Chiar dacă materialul și conceptele din prezenta carte par a fi de „bun simț”, se pare că, în spatele materialului există un factor X care se forțează să ajungă în societate. Deja și-a arătat rezultatele în urma sesiunilor de instructaj pe care le-am desfășurat la nivel național (Malaiezia).

Dragi cititori, aceasta este o carte interactivă. Haideți să ne gândim serios la următoarele întrebări:

You've Just Finished your Free Sample

Enjoyed the preview?

Buy: <http://www.ebooks2go.com>